



قرار لوزيرة الانتقال الطاقوي والتنمية المستدامة رقم 2.02.3-2.1 بتاريخ 19 ابريل 2023

بإجراء مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة - قطاع الانتقال الطاقوي -

وزيرة الانتقال الطاقوي والتنمية المستدامة،

بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات حسبما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛

وعلى المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمنصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين؛

وعلى مرسوم رقم 2.16.145 صادر في 7 شوال 1437 (12 يوليوز 2016) بتغيير وتنظيم المرسوم رقم 2.97.218 صادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 05.81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.82.246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 07.92 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.92.30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)؛

وعلى منشور السيد رئيس الحكومة رقم 14/2012 بتاريخ 28 رجب 1433 (19 يونيو 2012) بشأن تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛

وعلى قرار وزير الطاقة والمعادن والماء والبيئة رقم 3103.12 صادر في 21 من رمضان 1433 (10 أغسطس 2012) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مهترتي توظيف التقنيين من الدرجتين الثالثة والرابعة بوزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة؛

وعلى ترخيص السيد رئيس الحكومة عدد 434 بتاريخ 20 مارس 2023 باستعمال المناصب المالية المحدثة برسم سنة 2023 قصد التوظيف؛

تقرر ما يلي:

المادة الأولى: تجرى يوم 11 يوزر 2023 بالمدرسة الوطنية العليا للمعادن بالرباط، مباراة لتوظيف اثنا عشر

تقنيا من الدرجة الثالثة (12) كما يلي:

قطاع الانتقال الطاقى

مكان التعيين	عدد المناصب المتبارى في شأنها	المسلك/ التخصص
الرباط	01	التتمية المعلوماتية Développement informatique
الدار البيضاء	01	الكيمياء Chimie
مراكش	01	
وجدة	01	تقنيات كتابة الإدارة Techniques de secrétariat de direction
مراكش	01	
بوعرفة	01	المعادن Mines
الرباط	01	
الجديدة	01	
آسفي	01	
جرادة	01	الطبوغرافيا Topographie
الدار البيضاء	01	إلكتروميكانيك Electromécanique
سطات	01	
-	12	المجموع

شروط الترشيح:

تفتح المباراة في وجه المرشحين المتوفرين على الجنسية المغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر، والحاصلين على دبلوم تقني متخصص مسلم من إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثه طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 5 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني، حسبما وقع تغييره وتتميمه، أو على إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل في التخصصات المشار إليها أعلاه، ويعين الناجحون حسب الاستحقاق في المناصب المشار إليها أعلاه.

ويحتفظ ب 25 % من المناصب للمرشحين من قدماء المقاومين ومكفولي الأمة وقدماء العسكريين وقدماء المحاربين، و7 % من المناصب للأشخاص المعاقين، ويتم تعيين الناجحين حسب الاستحقاق والتخصص في هذه المناصب.

المادة الثانية: تشتمل المباراة على الاختبارات التالية:

المعامل	المدة	الاختبارات
2	3 ساعات	1- اختبار كتابي عام: يتعلق بمختلف القضايا ذات الطابع الاجتماعي أو الاقتصادي أو القانوني.
4	4 ساعات	2- اختبار كتابي خاص: يتعلق بالتخصص أو بالتخصصات المطلوبة أو بالمهام أو بالوظائف المطلوب شغلها.
3	بين 30 و45 دقيقة	3- اختبار شفوي : تناقش فيه لجنة المباراة مع المرشح مواضيع مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها .

المادة الثالثة: تودع ملفات الترشيح وجوبا على برمجية الترشيح الإلكتروني <https://depot.emploi-public.ma/>، ويعتبر يوم 17 مايو 2023 على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال آخر أجل لإيداعها.

المادة الرابعة: يتعين على المترشحين الموظفين إرفاق طلبات ترشيحهم بترخيص نهائي مسلم وجوبا من طرف المصالح المكلفة بالموارد البشرية؛

المادة الخامسة: سيتم الإعلان على لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وكذا نتائج الاختبارات الكتابية والشفوية على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للوزارة www.mem.gov.ma والذي يعتبر بمثابة استدعاء للمترشحين المعنيين.

حرر بالرباط في: 19 ابريل 2023

مديرة الانتقال الطلي والنمية
المستدامة

ليلى بنعلي